



AVEC LE CFMS

FORMATIONS SYNDICALES 2027

à l'Union Départementale FO 91

« CE QUI MANQUE À L'OUVRIER,
C'EST LA SCIENCE DE SON MALHEUR »

Fernand Pelloutier



AU MENU !



- ⇒ **Edito - « Se former, c'est s'émanciper ! » - p.3**
- ⇒ **Le mot de Pascal LAGRUE, Secrétaire confédéral responsable du CFMS - p.4**
- ⇒ **Le Calendrier des FORMATIONS 2027 à l'UD FO 91- p.5**
- ⇒ **Comment s'inscrire à une formation à l'UD FO 91 ? - p.7**
- ⇒ **Stage « FO 1er niveau » - p.8**
- ⇒ **Stage « Fonctionnement et communication du syndicat » - p.9**
- ⇒ **Stage « initiation au droit du travail » - p.10**
- ⇒ **Stage « Savoir négocier » - p.11**
- ⇒ **Stage « Comité Social et Economique - CSE » - p.12**
- ⇒ **Stage « Santé, Sécurité et Conditions de Travail –CSSCT » - p.13**
- ⇒ **Comment accéder aux ressources à distance ? - p.14**
- ⇒ **Formations en ligne - p.15 à 17**
 - **CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés,**
 - **Négociation du PAP du CSE,**
 - **La prévention des risques professionnels,**
 - **Agir contre la discriminations dans le monde du travail,**
 - **Aux origines des inégalités...**
 - **Le Conseiller du salarié,**
 - **La trésorerie du syndicat,**
 - **La dette publique,**
 - **Pourquoi le mot camarade ?,**
 - **Il y a plus de 150 ans ... la Commune de Paris,**
- ⇒ **Les moyens mis à disposition par l'UD FO 91 - p.18 et 19**

Ce numéro du syndicaliste a été réalisé avec le concours de : Christophe Le Comte, Secrétaire Général de l'UD FO 91 et Karen ECHARD, Assistante administrative de l'UD FO 91
Certains articles ont été rédigés par le CFMS FO

⇒ **Crédits Photos : UD FO 91**



« C'est le travailleur qui accomplit lui-même son effort ; il l'exerce personnellement sur les puissances qui le dominent pour obtenir d'elles les avantages réclamés. Par l'action directe, l'ouvrier crée lui-même sa lutte, c'est lui qui la conduit, décidé à ne pas s'en rapporter à d'autres qu'à lui-même du soin de se libérer... »

(conférence VICTOR Griffuelhes du 27 juillet 1904).

Griffuelhes mort et enterré à
SACLAS (91) rédacteur du projet de
la Charte d'Amiens.



Edito

Se Former, c'est s'émanciper !

Comme chaque année, l'Union Départementale, avec la collaboration du CFMS, met en place plusieurs formations qui se tiendront au sein de la Maison départementale des syndicats.

Toutes ces formations vous permettront de mieux appréhender les mandats qui vous sont confiés ou que l'on vous confiera.

« L'émancipation des travailleurs sera l'œuvre des travailleurs eux-mêmes » (Karl Marx) c'est en ce sens que nous mettons en place ces formations. N'allons pas chercher des pseudos formations, des déformations, organisées par l'employeur et ou des entreprises à leur solde.

Le cœur de la formation, c'est le syndicat. C'est à travers lui que nous nous organisons et c'est lui qui porte les revendications.

Alors formez-vous pour tenir les mandats de CSE, SSCT, Conseillers du salariés, Conseillers prud'homaux, Défenseurs syndicaux, etc...

Soyons prêts à remplir notre rôle de « défense des intérêts matériels et moraux des travailleurs », comme indiqué dans nos statuts.

Nous devons faire la différence avec les autres pour développer nos syndicats Force Ouvrière.

On est là !

Amitiés,

Christophe

Secrétaire Général

de l'UD FO 91

Journal de l'Union Départementale **CGT- Force Ouvrière** de l'Essonne

12, place des Terrasses de l'Agora 91034 Evry cedex Tél : 01.60.78.15.57

mail : udfo91@force-ouvriere.fr - site : www.udfo91.fr

Directeur de publication : Christophe LE COMTE - Bulletin trimestriel - CPPAP N°0627 S 07348 - Impression : **FEC FO**

Cher·e·s camarades,

Le CFMS propose une offre de formation complémentaire aux stages en présentiel, via cette plateforme en ligne.

Les formations proposées sont courtes, dynamiques et ludiques. Elles sont accessibles partout et à toute heure, et viennent en complément — ou en alternative — des formations en présentiel. L'accès à cette plateforme est réservé aux adhérent·e·s.

Évidemment, la formation en présentiel dans les UD reste prioritaire pour le CFMS. Cette plateforme permet toutefois d'élargir notre catalogue de formations et de renforcer la complémentarité entre les différents supports. D'autres thématiques viendront enrichir cette offre.

En attendant, je tiens à réaffirmer ici notre ambition pour le CFMS : Émanciper, transmettre et développer l'organisation.

Je vous souhaite une excellente découverte de cette plateforme et n'hésitez surtout pas à nous faire part de vos retours et de votre expérience.

Amitiés syndicalistes

**Pascal Lagrue
Secrétaire confédéral
en charge du CFMS**



CFMS

CALENDRIER DES FORMATIONS

Formations organisées par le CFMS · 2027

Date début		Date fin		Intitulé du stage
Lun	18-janv	Ven	22-janv	FO 1er niveau
Mar	23-févr	Jeu	25-févr	Initiation au droit du travail
Mer	31 mars	Ven.	02-avr	Savoir négocier
Lun	19-avr	Ven.	23-avr	Comité Social et Economique
Lun	24 mai	Ven	28 mai	Santé, Sécurité et Cond. de Trav.
Lun	21 juin	Ven	25 juin	FO 1er niveau
Mar	21-sept	Jeu	23-sept	Savoir négocier
Lun	11-oct	Ven	15-oct	FO 1er niveau
Lun	08-nov	Mer	10-nov	Initiation au droit du travail
Lun	06-déc	Ven	10-déc	Fonct. et com. du syndicat

S'inscrire sur www.e-fo.fr

**remettre la demande d'absence à
son employeur avant 1 mois**



vous pouvez suivre notre actualité et vous abonner à nos différents comptes
(voir liens ci-dessous).

Mais le meilleur contact reste le contact direct. Pour cela, vous pouvez nous joindre par :

téléphone au 01 60 78 15 57

mail : udfo91@force-ouvriere.fr

et prendre un rendez-vous pour nous rencontrer.

L'Union Départementale FO de l'Essonne est présente sur les réseaux sociaux suivants :

RÉSEAUX	LIENS
FACEBOOK - udfo91	https://www.facebook.com/UDFO91
INSTAGRAM - @udfo91	https://www.instagram.com/udfo91
PINTEREST - foessonne	https://www.pinterest.fr/foessonne/
X (exTWITTER) @foessonne	https://twitter.com/udfoessonne
YOUTUBE - fo essonne	https://www.youtube.com/channel/UC-B_an0nDZOyV07fMjkXulw

www.udfo91.fr

COMMENT S'INSCRIRE À UNE FORMATION EN UD ?

Pour participer à une formation, l'inscription se fait en ligne via ton compte adhérent e-F0.

Une fois connecté, tu peux consulter les sessions organisées par ton Union Départementale et t'y inscrire directement.

Ta demande est ensuite validée par ton syndicat, puis par l'UD.

Schéma récapitulatif...



Depuis ton compte e-F0, tu accèdes au planning des formations de ton Union Départementale.

Il te suffit de choisir le stage qui t'intéresse et de remplir le formulaire en ligne.



Sur e-F0, ton syndicat et ton Union départementale examinent ta demande et valident ton inscription au stage.

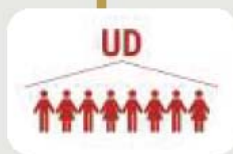


Une fois ton inscription validée par les structures, le CFMS t'envoie la convocation par courriel.

Si tu n'as pas été retenu, tu recevras également un mail pour t'en informer.



Dès la réception de ta convocation et **au plus tard 30 jours avant le début du stage**, tu dois transmettre à ton employeur ta demande de congé de formation, afin de respecter le délai légal prévu à l'article R.2145-4 du code du travail.



Le jour J est arrivé :

Tu retrouves les autres stagiaires et l'animateur à ton Union Départementale pour le stage du CFMS.

FICHE TECHNIQUE DE STAGE

FO 1^{er} NIVEAU (code stage 1A1)

Du 18 au 22 janvier - du 21 au 25 juin - du 11 au 15 octobre

INFORMATIONS GÉNÉRALES

1

- **Nombre de stagiaires** : Min : 12 – Maxi : 20
- **Durée** : 5 jours
- **Lieu** : Unions Départementales
- **Condition(s) à remplir par le stagiaire** :
 - Manifester un intérêt pour l'action syndicale

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Etablir le rôle et la place du syndicat sur le lieu de travail et dans la société
- Organiser et coordonner le travail dans les structures syndicales et les IRP
- Donner envie de militer (occuper une fonction syndicale, un poste électif)

PROGRAMME DE LA FORMATION



- Rapport des forces dans l'entreprise
- Les instances du personnel : rôle et moyens d'action/ prévention santé sécurité
- Les syndiqués, le syndicat, les représentants du syndicat, les structures de la CGTFO et les organisations syndicales internationales
- L'histoire du mouvement syndical et de la Cgt-FO
- L'action syndicale revendicative
- Organisation et répartition du travail syndical
- L'actualité sociale, économique et syndicale

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE



- Appropriation de la connaissance par des travaux de recherches individuelles et collectives
- Discussions et échanges

Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

Adresse : Secteur CFMS (2ème étage)
141 Avenue du Maine 75014 PARIS

N° Siret : 784 578 247 0040

Tel : 01 40 52 83 63
Web : www.force-ouvriere.fr

FICHE TECHNIQUE DE STAGE

FONCTIONNEMENT ET COMMUNICATION DU SYNDICAT

Du 06 au 10 décembre

(code stage 1B9)

INFORMATIONS GÉNÉRALES

1

- **Nombre de stagiaires :** Min : 12 – Maxi : 15
- **Durée :** 5 jours
- **Lieu :** Unions Départementales
- **Condition(s) à remplir par le stagiaire :**
 - Avoir une fonction dans le bureau syndical ou en passe de le devenir

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Connaître les **statuts** du syndicat et la signification de « porter le mandat »
- Acquérir les bases de **trésorerie**
- Exprimer une problématique syndicale à l'oral et l'argumenter
- Conduire une réunion
- Maîtriser la communication écrite (tracts, réseaux sociaux, adresse mail, etc.)

PROGRAMME DE LA FORMATION



A travers l'étude indispensable des **statuts**, le stagiaire découvrira les bases légales de la **trésorerie** et se perfectionnera en communication écrite et orale dans le cadre de son mandat syndical.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE



- Lecture et explication des **statuts**
- Travail en commun sur les obligations légales de **trésorerie**, rédaction de **tracts**, etc.
- Jeux de rôle (rencontre avec son employeur)

Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

Adresse : **Secteur CFMS (2ème étage)**
141 Avenue du Maine 75014 PARIS

N° Siret : **784 578 247 0040**

Tel : **01 40 52 83 63**
Web : **www.force-ouvriere.fr**

**Du 23 au
25 février
Du 08 au
10 nov.**

FICHE TECHNIQUE DE STAGE

Initiation au droit du travail

(code stage 3M6 – Ex « Connaître ses droits »)

INFORMATIONS GÉNÉRALES

1

- **Nombre de stagiaires :** Min : 12 – Maxi : 15
- **Durée :** 3 jours
- **Lieu :** Unions Départementales
- **Condition(s) à remplir par le stagiaire :**
 - Appréhender la recherche dans le code du travail et la Convention collective dans l'activité quotidienne du syndicat. Connaître les règles essentielles de la nouvelle représentativité et la méthode du calcul aux élections professionnelles

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Appréhender la recherche dans le code du travail et la convention collective dans l'activité quotidienne du syndicat
- Connaître les règles essentielles de la nouvelle représentativité et la méthode du calcul aux élections professionnelles

PROGRAMME DE LA FORMATION



- Survol historique du droit du travail, hiérarchie des normes juridiques
- Utilisation de la convention collective et du code du travail
- Mises en pratique à partir de cas concrets

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE



- Etudes de cas
- Echanges d'expérience

Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

Adresse : **Secteur CFMS (2ème étage)**
141 Avenue du Maine 75014 PARIS

N° Siret : **784 578 247 0040**

Tel : **01 40 52 83 63**
Web : **www.force-ouvriere.fr**

FICHE TECHNIQUE DE STAGE

SAVOIR NÉGOCIER (code stage 111)

Du 31 mars au 02 avril - 21 sept. au 23 sept.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

1

- **Nombre de stagiaires :** Min : 12 – Maxi : 15
- **Durée :** 3 jours
- **Lieu :** Unions Départementales
- **Condition(s) à remplir par le stagiaire :**
 - Avoir effectué le stage « FO 1^{er} niveau ».
 - Réservé aux camarades régulièrement mandatés pour mener ou participer à des négociations : délégués syndicaux, secrétaires de syndicat, agents de la fonction publique amenés à négocier.

OBJECTIFS DE LA FORMATION



Acquérir une méthodologie simple pour préparer une négociation collective dans l'entreprise, la conduire, la suivre et en exploiter le résultat.

PROGRAMME DE LA FORMATION



Rappel des principaux concepts à maîtriser : le rapport de force, la représentativité, les revendications, le mandat, la hiérarchie des normes, les accords.

Méthodologie à appliquer pour tirer le meilleur parti de la négociation : découpage en trois phases :

- Avant : documentation, cahier de revendications, mandat, délégation
- Pendant : écoute, argumentation, reformulation, suspension
- Après : suivi, communication

NB : les champs de négociation ne sont pas spécialisés

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE



Mise en situation sur la durée du stage avec alternance d'apports conceptuels, de jeux de rôle et de discussions « débrief » avec l'animateur et les autres participants.

Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

Adresse : **Secteur CFMS (2^{ème} étage)**
141 Avenue du Maine 75014 PARIS

N° Siret : **784 578 247 0040**

Tel : **01 40 52 83 63**
Web : **www.force-ouvriere.fr**

FICHE TECHNIQUE DE STAGE

Comité Social et Economique (code stage 2A1)

Du 19 avril au 23 avril

INFORMATIONS GÉNÉRALES

- **Nombre de stagiaires :** Min : 10 – Maxi : 15
 - **Durée :** 5 jours
 - **Lieu :** Unions Départementales
 - **Condition(s) à remplir par le stagiaire :**
 - Avoir effectué le stage « FO 1^{er} niveau » ou s'engager à le faire. Être membre titulaire du CSE. Inscription possible des élus suppléants et des représentants syndicaux après accord du CFMS.
- Impératif : Être pris en charge par l'employeur

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- En tant que représentant du personnel au CSE, comprendre l'origine, la mise en place (élections), les missions et le fonctionnement du CSE au regard des orientations et analyses de l'organisation FORCE OUVRIERE.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Origines :** Connaissance des instances et pourquoi le CSE ? Passage pour les élus CE/DP/CHSCT et DUP au CSE
- **Fonctionnement du CSE :** S'approprier les droits et l'environnement du CSE / Enjeux des fonctions et rôles dans le CSE (moyens des élus (es) / Optimisation et articulation des commissions du CSE
- **Budgets du CSE :** Connaître et maîtriser l'environnement législatif et réglementaire de l'instance CSE Les commissions du CSE - Quelle place pour les formations dans le CSE ?
- **Elections :** Analyser les besoins des salariés en matière d'ASC / Savoir organiser le vote et impliquer l'OS dans le scrutin
- **Informations et consultations :** Maîtriser toutes les étapes des informations / Maîtriser toutes les étapes des consultations / Comprendre la BDESE / Considération et suivi des consultations
- **Expertises :** Différencier et décrypter toutes les catégories d'expertises / Comprendre les mises en place d'expertises et les stratégies pour les élus(es) / Maîtriser les enjeux de chaque expertise
- **Divers :** Comprendre le contenu du règlement intérieur

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Etudes de cas
- Mises en situation, exposés et échanges

Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

Adresse : Secteur CFMS (2ème étage)
141 Avenue du Maine 75014 PARIS

N° Siret : 784 578 247 0040

Tel : 01 40 52 83 63
Web : www.force-ouvriere.fr

FICHE TECHNIQUE DE STAGE

Santé, Sécurité et Conditions de Travail (code stage 2B1)

Du 24 au 28 mai

INFORMATIONS GÉNÉRALES

1

- **Nombre de stagiaires** : Min : 12 – Maxi : 15
- **Durée** : 5 jours formation initiale en 1^{er} mandat, 3 ou 5 jours en renouvellement de mandat selon effectif de l'entreprise
- **Lieu** : Unions Départementales
- **Condition(s) à remplir par le stagiaire** :
 - Avoir effectué le stage « Découverte de FO et moyens d'action du syndicat » ou s'engager à le faire. Être membre CSSCT / CSE ou référent harcèlement.
Impératif : Être pris en charge par l'employeur

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- En tant que représentant du personnel, appréhender son rôle en matière de santé, sécurité et conditions de travail au regard des orientations et analyses de l'organisation FORCE OUVRIERE

PROGRAMME DE LA FORMATION



La Santé Sécurité et les Conditions de Travail (SSCT) source de revendications :

- rappel des positions Force Ouvrière en matière d'hygiène et de sécurité
- historique de la prévention des risques professionnels
- la mise en place, le fonctionnement, les missions, les pouvoirs des instances de représentation du personnel en matière de santé et sécurité

La SSCT et les organismes de prévention

La SSCT accidents du travail et maladies professionnelles

- La SSCT et l'insertion des personnes handicapées en milieu du travail

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE



- Etudes de cas
- Mises en situation, exposés et échanges

Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

Adresse : **Secteur CFMS (2ème étage)**
141 Avenue du Maine 75014 PARIS

N° Siret : **784 578 247 0040**

Tel : **01 40 52 83 63**
Web : **www.force-ouvriere.fr**

COMMENT ACCÉDER AUX RESSOURCES À DISTANCE ?

Rendez-vous sur : <https://cfms.force-ouvriere.fr>

Les modules en ligne du CFMS viennent renforcer les formations proposées dans les unions départementales, qui restent des lieux essentiels de transmission et de partage du savoir militant interprofessionnel.

Accessibles à distance, ces modules permettent à chacun de se former quand il le souhaite, où qu'il soit.

Cette plateforme a un objectif clair : impliquer les camarades pour qu'ils s'approprient pleinement les connaissances et développent leurs compétences syndicales.

À l'issue de chaque module, un quiz permet d'évaluer ses acquis. Une fois l'ensemble du parcours complété, un certificat d'assiduité atteste de l'engagement dans la formation.

Se former, c'est se donner les moyens d'être plus efficaces dans l'action et plus solides dans le rapport de force.

Une fois sur la
page d'accueil du CFMS,



cliquez sur "Cours en ligne"



**Connectez-vous avec
votre compte e-fo
(votre adhésion doit être à jour)**



**Saisissez vos identifiants
et votre mot de passe e-FO**



**Vous pouvez maintenant accéder
librement à tous les contenus.**

CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés

Ce module présente le rôle du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés, où il remplace les délégués du personnel.

Malgré des moyens limités, il reste essentiel pour défendre les droits, porter les réclamations et veiller aux conditions de travail.

Le parcours en expose les fondamentaux :

mise en place, fonctionnement, missions en huit séquences (45 minutes), avec un quiz final d'évaluation.

Négociation du Protocole d'accord Préélectoral du CSE

Ce module présente les étapes clés de l'élection du CSE, renouvelé tous les quatre ans.

Il insiste sur une préparation rigoureuse notamment le protocole d'accord préélectoral et le respect des règles pour éviter toute contestation.

Le parcours détaille la préparation et le déroulement du scrutin.

La prévention des risques professionnels

Ce module permet de mieux comprendre les enjeux de santé au travail et de faire connaître les positions du syndicat en matière de prévention des risques.

Il couvre l'histoire de la prévention, les acteurs concernés, les obligations de l'employeur et le fonctionnement du régime des accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP).

Agir contre les discriminations dans le monde du travail

Les discriminations liées à l'origine, racisme, antisémitisme, xénophobie restent présentes au travail, de l'embauche à la carrière.

Ce module donne des repères pour comprendre et agir, à destination des salariés, militants et représentants du personnel.

En cinq séquences courtes (10 à 20 minutes), il présente les notions clés, l'état des lieux en 2023, les protections existantes et les leviers d'action des IRP et de chacun.

Aux origines des inégalités entre les femmes et les hommes de 1789 à 1914

Pourquoi les inégalités femmes-hommes au travail persistent-elles ?

Ce module remonte à leurs origines, de la Révolution française à la veille de la Première Guerre mondiale.

En six séquences, il explore la place des femmes dans le travail, les écarts de salaire, l'accès à la formation, les conditions de travail et le poids durable de la vie familiale sur les parcours professionnels.

À travers six séquences, tu découvriras le rôle des femmes dans le monde du travail, les inégalités de rémunération, l'accès limité à la formation, des conditions de travail difficiles, et l'influence durable de la vie familiale sur les parcours professionnels.

Le Conseiller du salarié

Ce module présente les missions du Conseiller du salarié et les bonnes pratiques pour exercer efficacement ce rôle.

En huit séquences, il détaille son champ d'intervention, ses droits et obligations, ainsi que son rôle lors de l'entretien préalable au licenciement, de la rupture conventionnelle et, si nécessaire, en procédure judiciaire.

Un guide téléchargeable et une check-list finale complètent le parcours.

La trésorerie du syndicat

Ce module présente les bases de la gestion comptable pour les syndicats de moins de 2 000 € de ressources annuelles, en rappelant que la fonction de trésorier reste avant tout politique.

En six séquences, il aborde le matériel syndical, les cotisations, l'utilisation d'e-fo, les obligations comptables, le livre de comptes et le calendrier à respecter.

Objectif : transmettre les bonnes pratiques pour une trésorerie syndicale rigoureuse.

La dette publique

Déconstruire pour combattre le chantage à la dette

Ce module démonte les idées reçues sur la dette publique et propose l'analyse de notre organisation.

Il donne des arguments pour répondre aux employeurs et contradicteurs, tout en renforçant la compréhension des enjeux économiques et politiques.

En trois séquences de 20 minutes : contexte, analyse économique et dimensions politiques.

Pourquoi le mot camarade ?

Un podcast pour découvrir — ou redécouvrir — le sens du mot « Camarade »

Quelle est l'origine de ce terme ancré dans le monde du travail ?

Est-il toujours d'actualité ?

À écouter : un format court de 11 minutes.

Il y a plus de 150 ans... la Commune de Paris

Ce module revient sur un moment décisif du mouvement ouvrier et de notre syndicalisme : la Commune de Paris.

Il retrace les événements, les mobilisations, les mesures en faveur du peuple et ses symboles, ainsi que son impact en France et à l'étranger.

Un parcours clair pour comprendre ce tournant majeur de l'histoire sociale.



L'Union Départementale FO de l'Essonne est située à Evry près du Centre Commercial « LE SPOT » place des terrasses de l'Agora 91000 Evry.

C'est l'Union des syndicats et des sections FO de l'Essonne, du public comme du privé.

Ouvriers, Employés, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres, l'ensemble des salariés de l'Essonne sont les bienvenus pour s'organiser au sein d'une organisation syndicale libre et indépendante.

L'UD FO 91 loge différents syndicats départementaux de l'Action Sociale, du Commerce, des Assurances, de la Sécurité Sociale, de France Travail, des Services, des territoriaux, de la Santé, de l'Enseignement, ... mais aussi l'Union des retraités, l'Association FO des

Consommateurs... Elle est implantée dans tous les secteurs d'activité de l'Essonne.

C'est au sein de l'Union Départementale que se trouvent le Secrétariat Général, la Trésorerie Générale qui coordonnent l'ensemble.

En terme de moyens, l'Union Départementale dispose de ses bureaux au 3ème étage de la Maison des syndicats.

Des salles communes à toutes les Organisations Syndicales sont disponibles pour les syndicats FO de l'Essonne, uniquement sur réservation.

Tous les ans, c'est plus d'une dizaine de formations économiques, sociales et syndicales qui se passe au sein de l'UD FO 91 avec l'aide du centre de formations CFMS FO et de l'AFIP.

Du matériel, de l'UD FO, est disponible :

- ⇒ Projecteur,
- ⇒ Paperboard,
- ⇒ Photocopieur,
- ⇒ Plieuse,
- ⇒ Massicot,
- ⇒ Machine à café et bouilloire,
- ⇒ Balai, balayette, pelle...

LES HORAIRES d'ouverture DE L'ACCUEIL

du lundi au jeudi de 8h30 à 17h00

le vendredi de 8h30 à 15h30

**Attention, l'accueil est fermé
de 12h00 à 13h15**

tél : 01 60 78 15 57

7 SALLES COMMUNES[‡]

DISPONIBLES SUR RESERVATION A
udfo91@force-ouvriere.fr



La salle des congrès
+200 personnes



Les salles 1 & 2
19 personnes



La salle 3 - 15 personnes
La salle 5P - 9 personnes



La salle 4
40 personnes

La salle 5G
30 personnes





SE FORMER, C'EST S'ÉMANCIPER

LE CFMS

**(CENTRE DE FORMATION DE MILITANTS SYNDICALISTES)
PROPOSE ET ORGANISE DES FORMATIONS
À DESTINATION DES ADHÉRENTS FO,
MILITANTS SYNDICAUX
ET ÉLUS DU PERSONNEL.**

UNION DÉPARTEMENTALE FO 91
12, PLACE DES TERRASSES DE L'AGORA 91000 EVRY
01 60 78 15 57 - UDFO91@FORCE-OUVRIERE.FR

WWW.UDFO91.FR