



M. Leperck Paul, Directeur de TISSE Keolis

Corbeil-Essonnes le 24/11/2025

Objet : Notification d'une alarme sociale, en vue de déposer un préavis de grève

L'organisation syndicale FO de TISSE, conformément aux dispositions de la Loi n°2007-1224 du 21 août 2007 relative au Dialogue Social et à la continuité du service public dans les transports terrestres réguliers de voyageurs et à l'accord de branche du 3 Décembre 2007 relatif au développement du Dialogue social et ses avenants, la prévention des conflits et la continuité du service public dans les transports urbains de voyageurs, qui définissent un processus de négociation préalable à tout dépôt de préavis de grève vous notifient leur intention de déposer un préavis de grève pour les motifs suivants:

- ✚ **Contingent d'heures supplémentaires selon la convention urbain à 115 heures**
- ✚ **Prime casse-croute de 7€68^{EXO} jusqu'à 5h du matin**
- ✚ **Séparation des dépôts en établissements distincts**
- ✚ **Païement à la semaine (référence de 35h hebdomadaire minimum)**
- ✚ **1 weekend de repos sur deux semaines (samedi et dimanche)**
- ✚ **Indemnité de repas de 15€54^{EXO}**
- ✚ **Heure de nuit de 21h à 6h du matin à 25%**
- ✚ **Prime du dimanche/férié de 47€27**
- ✚ **Maintien du 4/30^{ème} fixe avec l'année 2025 comme référence avec un minimum**
- ✚ **Prime de vacances de 350€ par^{AN}**
- ✚ **Prime d'assiduité de 240€ par^{AN}**
- ✚ **Indemnité de coupure de 4€**
- ✚ **Plage horaire Noctilien de 21h à 7h**
- ✚ **Prime Noctilien de 10€ par service**
- ✚ **Prise en charge intégrale par l'employeur de la formation destinée à la récupération de points ainsi que l'absence**
- ✚ **Prise en charge employeur d'une journée déménagement**
- ✚ **Prime de médaille de 30€ par^{AN}**
- ✚ **Roulement conduite à l'ancienneté seulement**
- ✚ **Amélioration des conditions de travail par la mise en place d'une commission dédiée à la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) afin de lutter efficacement contre la souffrance au travail, nous demandons des avancées réelles et tangibles pour garantir à chaque salarié un véritable bien-être professionnel.**

Conformément à la Loi, l'organisations syndicale FO de TISSE se tient à votre disposition pour débiter les discussions sur le processus de négociation.

Copies : UD FO 91

Fédération transport FO
IDFM
Inspection du Travail

M. BOUDHAOUIA Baha
Délégué syndical FO TISSE

M. LEPERCK Paul
Directeur de TISSE

recu le 24/11/25 à 18h15