

Les personnels ont le droit de savoir

Le 25 septembre 2015, la direction générale, dans une lettre adressée aux syndicats centraux, se félicite d'avoir repris la négociation avec la CFDT sur l'organisation et les rythmes de travail sur la base du relevé de discussions établi lors de la rencontre du 21 septembre.

Quel est le véritable objectif de cette « négociation » ?

Citons quelques passages de cette lettre :

•« L'élargissement de l'éventail des schémas horaires possibles sera introduit **pour tous les secteurs dont l'activité le justifie. ...en tenant compte** des nécessités de prise en charge des patients, **de la nature et de la charge de l'activité** ».

•« **la généralisation de la « grande équipe** » ... doit se mettre en place, **au plus tard le 1er septembre 2016** »

Alors que face aux grèves et manifestations massives des 21 mai, 28 mai et 11 juin, Martin Hirsch n'avait pas pu imposer son projet de « réorganisation du travail » au 18 juin 2015, il entend nous l'imposer au plus tard au 1er septembre 2016 avec la complicité de la CFDT.

Le cadre de la « négociation » conjointe entre la direction générale et la CFDT, c'est bien de mettre en œuvre le projet initial du plan Hirsch à

savoir « **l'adaptation des plannings et des horaires des personnels aux pics d'activité des services et des pôles** », « **la généralisation de la grande équipe, contre l'organisation collective du travail en 3 équipes** »... ce que les personnels ont refusé massivement en mai et juin.

Dans sa lettre du 25 septembre, Monsieur Hirsch propose aux autres organisations syndicales de participer au processus sur ces mêmes bases.

Pour sa part, **Force Ouvrière AP-HP** reste fidèle au mandat des milliers de personnels qui étaient en grève et manifestation en mai et juin, **ne participera pas à cette « négociation sur l'organisation et les rythmes de travail »** dont l'objectif est de casser l'organisation collective du travail en 3 équipes, partie intégrante de notre Statut et de nos droits.

Force Ouvrière AP-HP revendique :

- le retrait définitif du plan Hirsch et considère qu'il est toujours ni amendable ni négociable,
- l'arrêt des expérimentations sur la réorganisation du travail,
- le maintien des droits collectifs liés au Statut particulier et droits spécifiques des personnels de l'AP-HP,
- l'embauche de personnels par l'intégration des contractuels dans le statut, le remboursement des retenues de salaires,
- le maintien du cadre d'organisation actuelle en 3 équipes et est opposé à l'adaptation des plannings et des horaires aux pics d'activité des pôles et des services et à la généralisation de la grande équipe.

Paris, le 29 septembre 2015

Comment la CFDT peut-elle expliquer qu'elle est toujours dans l'intersyndicale alors qu'elle négocie la mise en œuvre du plan Hirsch contre lequel l'intersyndicale s'est constituée et a organisé les grèves de mai-juin 2015 ? Les personnels ne sont pas dupes.