

Appel du 18 juin : J-7 **La température monte !**

**Des rémunérations qui s'évaporent,
les conditions de travail se dégradent !**

DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ACTUELLES



- ◆ Absents rarement remplacés, ou par la mutualisation mise en place afin de pallier le manque de personnel,
- ◆ Mutualisation qui est un frein à la bonne tenue de son poste

Mais aussi les conditions de travail d'aujourd'hui et celles de demain avec des projets mis en place unilatéralement par l'entreprise, où seul l'aspect financier est pris en considération :

- ◆ Le nouveau parcours d'encaissement, synonyme de RPS, de démotivation, de démarque inconnue, projet mal réfléchi mais qui apportera une économie substantielle prévue de 180 millions d'€ par an.
- ◆ Auchan piéton, nouveau relais de croissance nécessaire mais où socialement rien n'est prévu. Quel niveau pour les salariés ? Quelle sécurité ? Aucune étude sur les conditions de travail afin d'éviter de futures maladies professionnelles. Un autre projet financier pour lequel le coût réel est encore inconnu à ce jour !
- ◆ Un nouveau service du personnel, devenu digital plutôt qu'humain, motivé par l'économie, pour lequel de nombreux salariés peinent à obtenir des réponses à leurs demandes
- ◆ Quel gain l'entreprise va-t-elle ainsi réaliser en plus des postes supprimés ? Hier, les salariés pouvaient effectuer leurs démarches pendant leur temps de travail, aujourd'hui, dans la plupart des cas, les dossiers sont traités à domicile?
- ◆ La fermeture des agences SAV pose également la question de la gestion des réparations et des problèmes clients lassés de se débrouiller seuls sur internet.



Contact FO

FABRICE LEVEQUE

DS FO

Auchan Brétigny

06 72 71 25 01

fabricelleveque@orange.fr

Quant au futur projet modélisation, synonyme de flexibilité, de mutualisation, bon ou mauvais ?

Puis vient encore le déploiement de nouveaux corners, deviendra-t-il un accélérateur de disparition du concept hypermarché « tout sous le même toit » ?

Le travail à Auchan use, abîme, que vont devenir les employés qui, en fin de carrière étaient repositionnés sur la ligne de caisse ?

Les licenciements pour inaptitude vont-ils devenir la règle ?

LES REVENDICATIONS FO

Pour tous ces sujets, FO revendique :

- ◆ L'embauche de salariés afin de fournir un réel service aux clients, et revenir au commerce,
- ◆ Le remplacement des salariés absents,
- ◆ L'arrêt de tous les projets afin d'engager de véritables négociations avec les organisations syndicales, sur les classifications et salaires des nouvelles fonctions, les organisations et les outils de travail.



Libre et indépendant !

Alors, on bouge ?

Tous ensemble, ce vendredi 18 juin 2021,

Avec FO, mobilisons-nous

Ne pas jeter sur la voie publique

Agir au cœur du changement